



قرارات الحد الأدنى للدخل يوليو/ تموز 2007 نشرة معلومات

أجر العمل المؤقت والرسم المدفوع لقاء القطعة

يشمل القرار 3/2007 الخاص بتحديد الأجور الصادر عن المفوضية (المفوضية) الأسترالية للأجور العادلة ثلاثة عناصر أساسية:

- زيادة بقيمة \$ 10.26 في الأسبوع (\$ 0.27 في الساعة) على الحد الفيدرالي النظامي الأدنى للراتب (FMW) ما يزيد معدل الأجر الأسبوعي إلى \$ 522.12 والحد الفيدرالي النظامي الأدنى للراتب (FMW) من \$ 13.47 إلى \$ 13.74 في الساعة.
- زيادة أسبوعية بمقدار \$ 10.25 تقريباً (\$ 0.27 في الساعة) على كل الأجور الأسترالية للراشدين¹ ومقاييس التصنيف (مقاييس الدفع) الحالية وتشمل زيادة على معدل الأجر الدوري النظامي الذي تصل قيمته \$ 700² في الأسبوع.
- زيادة أسبوعية بمقدار \$ 5.30 تقريباً (\$ 1.14 في الساعة) على كل مقاييس دفع الراشدين الحالية وتشمل زيادة على معدل الأجر الدوري النظامي الذي تكون قيمته أكثر من \$ 700³ في الأسبوع.

يكون القرار ساري المفعول بدءاً من أول تاريخ دفع بتاريخ 1 أكتوبر/تشرين أول 2007 أو بعده.

بشكل عام يطبق القرار بهذه الزيادات على الحد الأدنى للأجور بحسب الطريقة التي تم بها تطبيق الزيادات بموجب زيادة العامة للأجر في الماضي.

العمال بشكل مؤقت

لن تتم زيادة الأجر الثابت أو الأجر المعتمد للعمل المؤقت حسب هذا القرار ويحصل العاملون بشكل مؤقت على زيادة طبقاً لقرار 2007/3 لتحديد الأجر من خلال:

- الزيادة العامة للدخل التي تسوي قيمة أجرهم الأساسي.
- قيمة أعلى للدولار على أي أجر للعمل المؤقت استناداً إلى تطبيق الأجر على أجر أساسي أعلى.

في حالة وجود قيمة ثابتة للدولار في مقاييس الدفع للعاملين بشكل مؤقت تتم زيادة هذه الأجور بالمبلغ ذاته والطريقة ذاتها التي تتم فيها الزيادات العامة.

العاملون بأجر لقاء القطعة:

يفرق قانون علاقات العمل 1996 بين الأجر الأساسي لقاء القطعة والدفعة التشجيعية التي يكون أساسها أجور الدفع الدورية الأساسية.

بشكل عام قررت المفوضية زيادة الحد الأدنى لأجور الدفع للعاملين لقاء القطعة التي تمت بها زيادة الأجور بزيادة الراتب العامة في الماضي. يعني ذلك أنه في حالة وجود صيغة مشمولة في مقياس الدفع المناسب لحساب الأجر لقاء القطعة سيتم تحديث الأجر باستخدام الصيغة أما في حالة عدم وجود نسبة مئوية أو صيغة للتسوية في مقياس الدفع ستتم زيادة الأجر لقاء القطعة الأساسي 2.00 في السنة.

¹ حيث تعني كلمة راشد معدل راتب دوري أساسي ولا تنطبق بشكل محدد على فئة العاملين ذوي الإعاقة أو العاملين الذين تنطبق عليهم ترتيبات التدريب أو العاملين حديثي السن.

² يجب أن يكون قرار المفوضية واضح في معدل أجر الساعة. يرتفع معدل أجر الساعة الذي يصل حتى \$ 18.42 في الساعة بقيمة \$ 0.27 في الساعة. \$ 18.42 في الساعة 38x ساعة يساوي \$ 699.96 في الأسبوع.

³ يجب أن يكون قرار المفوضية واضح في معدل أجر الساعة. يرتفع معدل أجر الساعة الذي يكون أكثر من \$ 18.42 في الساعة بقيمة \$ 0.14 في الساعة. \$ 18.42 في الساعة 38x ساعة يساوي \$ 699.96 في الأسبوع.

لكن إذا كانت نتيجة التسوية شاذة ولا تتماشى مع هدف المفوضية في تطبيق الزيادة على العاملين بأجر لقاء القطعة يكون بإمكان الشخص أو العمل المتأثر بالقرار تقديم شكوى للمفوضية.

هل تحتاج لمعلومات إضافية؟

إذا أردت معلومات إضافية عن معدلات الأجور اتصل بخط معلومات مكان العمل (Workplace infoline) على الرقم 1300 363 264.

إذا أردت الإطلاع على قرار المفوضية بأكمله أو مراجعة نشرات معلومات أخرى في هذه السلسلة، يمكنك القيام بذلك عن طريق زيارة موقع المفوضية الأسترالية للأجور العادلة على الإنترنت www.fairpay.gov.au