



# Decisión General sobre la Fijación de los Salarios 2009



## HOJA INFORMATIVA

### Empleados jóvenes y empleados bajo condiciones de aprendizaje

La comisión australiana encargada de los pagos equitativos conocida por Australian Fair Pay Commission es la responsable de fijar los salarios mínimos dentro de la jurisdicción federal. Las decisiones sobre la fijación de los salarios mínimos sólo se aplican a los empleados y empleadores de esta jurisdicción.

#### Decisión General para la Fijación de los Salarios 2009

El 12 de junio de 2009, la comisión decidió:

- Mantener el Salario Mínimo Federal (Federal Minimum Wage –FMW) estándar a 14,31 por hora<sup>1</sup>, o sea \$543,78 por semana.
- Mantener la tarifa estándar de pago para adultos<sup>2</sup> de las Escalas Australianas de Pago y Clasificación (Escalas de Pago) a los niveles corrientes.

Entre las tarifas mínimas de pago se incluyen:

- Tarifas para jóvenes en las Escalas de Pagos.
- Tarifas mínimas de pago para los empleados bajo condiciones de aprendizaje (por ejemplo, aprendices y personas bajo adiestramiento).
- Tampoco han cambiado las tarifas periódicas básicas de pago para personas en adiestramiento bajo las condiciones del Salario Nacional de Adiestramiento para Posiciones de Adiestramiento (incluso bajo las condiciones de Salario de Adiestramiento para Posiciones de Adiestramiento del estado).

Esta decisión también se aplica a los empleados jóvenes, a los empleados bajo condiciones de aprendizaje, empleados discapacitados, empleados casuales y empleados que reciben tarifas básicas de pago por pieza.

Desde la Decisión General de Fijación de los Salarios del año 2008, el panorama económico ha cambiado mucho. El crecimiento del empleo está disminuyendo, el promedio de las horas de trabajo están bajando, y se teme que la tasa de desempleo aumente al 8,5%. Lo mismo que en casos anteriores de disminución de actividad económica, el impacto de estos cambios en el mercado laboral se sentirá con más agudeza por los trabajadores de bajo salario y pocas habilidades.

En el presente clima económico, ha disminuido la habilidad de los empleadores para ofrecer suficiente trabajo y existe el gran riesgo de que un aumento en el salario mínimo reduzca los puestos de empleo y las horas de trabajo.

---

<sup>1</sup> Se requiere que la decisión de la Comisión se exprese en tarifas horarias de pago.

<sup>2</sup> Donde adulto significa una tarifa de pago básica periódica que explícitamente no se aplica a la clase de empleados con discapacidad, o a los empleados a quienes se aplican condiciones de aprendizaje, o empleados jóvenes.

La Comisión reconoce que los precios al consumidor continúan aumentando, lo que ejerce presión en los ingresos disponibles de las familias. Sin embargo, los cambios del Gobierno federal, o sea el Australian Government, a los sistemas de transferencia de impuestos y el reciente conjunto de medidas de estímulo, han ofrecido aumentos reales de los ingresos disponibles para la mayoría de las familias, manteniendo así la red de seguridad económica.

Las investigaciones han demostrado que el peso del desempleo repercute desproporcionadamente en los trabajadores de bajo salario y pocas habilidades. También repercute en los que están buscando entrada en el mercado laboral. La decisión de no cambiar los salarios mínimos ahora ayudará a minimizar los efectos de la caída en las cifras de empleo y en particular el impacto que resulta en los trabajadores más vulnerables.

Al tomar esta decisión, la Comisión se ha enfocado en la protección de los trabajos y el apoyo para conseguir una recuperación fuerte del empleo a medida que la economía vaya mejorando.

#### **¿Necesita mayor información?**

Si desea mayor información sobre las tarifas de salario, llame a la **línea de información Fair Work** al **13 13 94** o visite **Fair Work en Línea** en **[www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)**

Las personas con problemas del oído o del habla pueden contactar el **Servicio Nacional de Retransmisión (National Relay Service)** al **133 677**, llamada gratuita **1800 555 677** o por Internet al **[www.relayservice.com.au](http://www.relayservice.com.au)**

Si quiere leer la decisión completa de la Comisión, o ver otras hojas informativas de esta serie, visite el **sitio web** de **Australian Fair Pay Commission** en **[www.fairpay.gov.au](http://www.fairpay.gov.au)**