



2009年普通薪酬設定決定 資料說明書



少年雇員及適用培訓安排的雇員

Australian Fair Pay Commission 負責在聯邦司法管轄區內調整最低薪資標準。委員會的薪資設定決定，僅適用於該司法管轄區內的雇員和雇主。

2009 年普通薪酬設定決定

委員會於 2009 年 6 月 12 日決定：

- 保持時薪\$14.31¹或週薪\$543.78 的聯邦標準最低薪資 (FMW)；以及
- 保持澳大利亞傳統薪酬與分類量表 (薪酬量表) 的成人²現行薪酬標準。

最低薪酬標準包括：

- 薪酬量表裡的青少年雇員薪酬標準；
- 適用培訓安排雇員 (即學徒和學員) 的最低薪酬標準；以及
- 參加全國培訓薪資培訓及相關培訓 (包括州培訓工資培訓) 之學員的基本定期薪酬標準；上述標準也均未變動。

該決定同時適用於少年雇員、適用培訓安排之雇員、殘障雇員、臨時雇員及領取計件薪酬的雇員。

自 2008 年普通薪資設定決定以來，經濟前景已發生了顯著變化。就業增長率減緩、平均工作時數減少，而失業率預計將增至 8.5%。與之前經濟下滑形勢一樣，這些變化對勞動力市場的影響在低薪酬低技能工人身上的體現最為劇烈。

當前環境下，雇主提供充足工作的能力已然下降，而最低薪資增長將減少就業率和工作時數的風險也越來越高。

¹ 委員會的決定要採用每小時薪酬的形式來表達

² 此處的成人薪酬，是指並非明顯適用於某一類患有殘障或適用培訓安排或青少年雇員的基本定期薪酬。

委員會認識到，消費價格繼續增長，給家庭可支配收入帶來了一些壓力。但是，**Australian Government** 對稅收/轉移體系的變化及其近期財政刺激方案給大多數家庭的可支配收入帶來了實際增長，維持了安全網。

研究表明，較高失業率的壓力不成比例地重壓在低薪酬低技能的工人身上。此外，這也給那些試圖在勞動力市場謀求立足之地的勞動者帶來了壓力。年輕的工作者就是這些方面的代表人群。此時，這項不變動最低薪資的決定有助於最大限度消滅就業率下滑的影響，尤其是對弱勢工人的影響。

做出這項決定時，委員會注重於保護工作崗位及幫助就業率在經濟條件得到改善時實現更有力的回暖。

欲知詳情？

欲知薪資標準詳情，請致電**Fair Work**熱線**13 13 94**或瀏覽**Fair Work**網站 **www.fairwork.gov.au**

存有聽力和/或言語障礙的人士可致電**133 677**，聯絡全國中繼服務、致電免費電話**1800 555 677**，或瀏覽**www.relayservice.com.au**

若欲查閱委員會決定全文，或查閱本系列其他資料說明書，可瀏覽**Australian Fair Pay Commission**網站**www.fairpay.gov.au**