



## الموظفون ذوو الإعاقات – تعديل على الحد الأدنى للأجر الأسبوعي وفق نظام الأجر المدعوم

تمت، بموجب قرار تحديد الحد الأدنى للأجور الصادر في 2009/3 عن المفوضية الأسترالية للأجور العادلة Australian Fair Pay Commission، زيادة الحد الأدنى للأجر الأسبوعي للموظفين ذوي الإعاقات الذين يعملون وفق نظام الأجر المدعوم.

تمت زيادة الحد الأدنى للأجر الأسبوعي من 69 دولار للأسبوع إلى 71 دولار للأسبوع.

يسري القرار إعتباراً من أول فترة دفع في أو قبل 1 أغسطس/آب 2009.

### لماذا تمت زيادة الحد الأدنى للأجر الأسبوعي؟

تم فيما قبل تحديد الحد الأدنى للأجر الأسبوعي بالرجوع إلى حد البداية (الأدنى) غير الخاضع لإختبار الدخل من معاش دعم الإعاقة Disability Support Pension. وقد تمت زيادة حد البداية (الأدنى) غير الخاضع لإختبار الدخل من معاش دعم الإعاقة Disability Support Pension في يوليو/تموز 2009 وتم ضبط الحد الأدنى للأجر الأسبوعي حفاظاً على هذه السلسلة التاريخية المترابطة.

### ما هو الحد الأدنى للأجر الأسبوعي؟

هو الحد الأدنى للأجر الأسبوعي الذي لا يجوز أن يدفع أقل منه لأي موظف ذي إعاقة يعمل وفق نظام الأجر المدعوم، بغض النظر عن عدد الساعات التي يعملها الموظف في الأسبوع.

### من هم المشمولين بهذا القرار؟

- ينطبق القرار على الموظفين ذوي الإعاقات الذين تشملهم البنود النظم:
- نظام الأجر المدعوم الخاص الإنتقالي (الموظفين ذوي الاعاقات) معايير الأجور والتصنيف الأسترالية 1 APCS [2007]؛ أو
  - الحد الأدنى للأجور الفدرالي الخاص الإنتقالي رقم 2 – الموظفين ذوي الإعاقات غير القادرين على أداء المهام بالمستوى المطلوب بسبب تأثير الإعاقة على مقدرتهم الإنتاجية – والذين لا يشملهم معيار أجور حالي؛ أو
  - معايير الأجور والتصنيف الأسترالية الإنتقالية التي تنص على نظام الأجر المدعوم وتحدد الحد الأدنى للأجر وفق نظام الأجر المدعوم.

### هل أنت في حاجة للمزيد من المعلومات؟

إذا كنت في حاجة للمزيد من المعلومات حول معدلات الأجور، يرجى الاتصال بخط معلومات Fair Work على الرقم 13 13 94 أو الدخول في موقع الانترنت [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au) الخاص بـ Fair Work.

الأشخاص الذين لديهم إعاقة أو ضعف في السمع و/أو النطق بإمكانهم الاتصال بالخدمة الوطنية لفاقدى/ضعاف السمع و/أو النطق National Relay Service على الرقم 133 677، أو الرقم المجاني 1800 555 677، أو الدخول في موقع الانترنت [www.relayservice.com.au](http://www.relayservice.com.au).

إذا رغبت في الإطلاع على قرار المفوضية بأكمله، أو الإطلاع على نشرات توضيحية أخرى من هذه السلسلة، بإمكانك الدخول في موقع الانترنت [www.fairpay.gov.au](http://www.fairpay.gov.au) الخاص بالمفوضية الأسترالية للأجور العادلة

.Australian Fair Pay Commission