



Decisione del 2009 riguardante la determinazione salariale generale



FOGLIO INFORMATIVO

L'Australian Fair Pay Commission (Commissione australiana per l'equa retribuzione) ha la responsabilità di adeguare i salari minimi nell'ambito della giurisdizione federale. Le decisioni della Commissione riguardo alla determinazione salariale hanno valore solo per lavoratori dipendenti e datori di lavoro che ricadono nell'ambito di questa giurisdizione.

Decisione del 2009 riguardante la determinazione salariale generale

Il 12 giugno 2009 la Commissione ha deciso di:

- di mantenere il Salario federale minimo standard (FMW – Federal Minimum Wage) a \$14,31 l'ora¹ ossia \$543,78 la settimana; e
- mantenere gli importi della retribuzione per gli adulti² nelle Scale australiane dei salari e delle classificazioni (Scale salariali) al loro corrente livello.

Questa decisione si applica anche a lavoratori junior, lavoratori soggetti ad iniziative di formazione, lavoratori con una disabilità, lavoratori precari e lavoratori a cottimo che ricevono importi salariali di base.

Dalla Decisione del 2008 riguardante la determinazione salariale generale le previsioni economiche sono cambiate notevolmente. La crescita dell'occupazione sta rallentando, la media di ore lavorative sta riducendosi, e si prevede che il tasso di disoccupazione salirà all'8,5 per cento. Come nelle precedenti contrazioni economiche, l'impatto di questi cambiamenti nel mercato del lavoro sarà sentito maggiormente da lavoratori a salario basso e poco qualificati.

Nelle circostanze attuali, la capacità dei datori lavori di offrire sufficiente lavoro è stata limitata e c'è un aumentato rischio che un aumento dei salari minimi possa ridurre l'occupazione e le ore lavorative.

La Commissione riconosce che i prezzi al consumo continuano a crescere, ponendo una certa pressione sul reddito disponibile delle famiglie. Però, i cambiamenti introdotti dall'Australian Government al sistema di tassazione/sicurezza sociale e i suoi recenti pacchetti di stimolo fiscale hanno concesso alla maggioranza dei nuclei familiari aumenti reali di reddito disponibile mantenendo così una rete di sicurezza.

Ricerche dimostrano che il peso di un aumento nella disoccupazione ricade in modo sproporzionato sui lavoratori a basso salario e poco qualificati. Ricade anche su coloro che cercano di entrare nel mercato del lavoro. La decisione di non variare in questo momento i salari minimi contribuirà a ridurre al minimo l'effetto della contrazione sull'occupazione e particolarmente il suo impatto sui lavoratori maggiormente vulnerabili.

Nel prendere questa decisione la Commissione si è concentrata sulla protezione dei posti di lavoro e sul sostenere un più robusto recupero nell'occupazione man mano che migliora l'economia.

¹ È richiesto di legge che la decisione della Commissione sia espressa in rate di salario orarie

² In questo caso adulto significa un importo periodico della retribuzione di base che non si applica esplicitamente ad una classe di lavoratori dipendenti affetti da una disabilità, oppure lavoratori dipendenti cui si applica un accordo di addestramento, oppure lavoratori dipendenti junior.

Hai bisogno di maggiori informazioni?

Se desideri maggiori informazioni sui tassi salariali, telefona alla **Fair Work Infoline** al **13 13 94** oppure visita **Fair Work Online** al sito web **www.fairwork.gov.au**

Persone con difficoltà di udito e/o parola possono rivolgersi al **National Relay Service** al **133 677**, **Numero verde 1800 555 677** oppure tramite internet al sito web **www.relayservice.com.au**

Se desideri consultare il testo integrale della decisione della Commissione, oppure leggere altri figli informativi in questa serie, puoi visitare il sito web dell'Australian Fair Pay Commission al sito web **www.fairpay.gov.au**

