



قرارات حد الدخل الأدنى يوليو/ تموز 2007 نشرة معلومات

العاملون حديثو السن والعاملون الذين تنطبق عليهم ترتيبات التدريب

يشمل القرار 3/2007 الخاص بتحديد الأجور الصادر عن المفوضية (المفوضية) الأسترالية للأجور العادلة ثلاثة عناصر أساسية:

- زيادة بقيمة \$ 10.26 في الأسبوع (0.27 \$ في الساعة) على الحد الفيدرالي النظامي الأدنى للراتب (FMW) ما يؤدي إلى زيادة معدل الراتب الأسبوعي لـ \$ 522.12 وإلى زيادة المعدل الفيدرالي النظامي الأدنى للراتب (FMW) من \$ 13.47 إلى \$ 13.74 في الساعة.
- زيادة أسبوعية بمقدار \$ 10.25 تقريباً (0.27 \$ في الساعة) على كل الأجور الأسترالية للراشدين¹ ومقاييس التصنيف (مقاييس الدفع) الحالية وتشمل زيادة على معدل الأجر الدوري النظامي الذي تصل قيمته إلى \$ 700² في الأسبوع.
- زيادة أسبوعية بمقدار \$ 5.30 تقريباً (1.14 \$ في الساعة) على كل مقاييس دفع الراشدين الحالية وتشمل زيادة على معدل الأجر الدوري النظامي الذي تكون قيمته أكثر من \$ 700³ في الأسبوع.

يكون القرار ساري المفعول بدءاً من تاريخ الدفعة الأولى بتاريخ 1 أكتوبر/ تشرين أول 2007 أو بعده. بشكل عام يطبق القرار هذه الزيادات على الحد الأدنى للأجور بحسب الطريقة التي تم بها تطبيق الزيادات بموجب زيادة الأجر العامة في الماضي.

العاملون حديثو السن الذين تغطيهم مقاييس الدفع التي لا تشمل راتب حديث السن
تشمل العاملين حديثي السن - الذين تغطيهم مقاييس الدفع التي لا تشمل معدل راتب حديث السن- زيادة معدل راتب الراشد بحسب القرار المناسب.

العاملون حديثو السن

ستقوم المفوضية بتطبيق القرار العام على رواتب حديثي السن في مقاييس الدفع. ستنتطبق زيادة الدفع العامة على رواتب حديثي السن اعتماداً على الصيغة المناسبة من وسائل راتب خيارات العمل المسبق وسينتج عن ذلك زيادة نسبية على رواتب حديثي السن.

على سبيل المثال قبل صدور خيارات العمل من الممكن أنه قد تم تعيين راتب حديث السن بقيمة 60 بالمئة من راتب معين مع هذا القرار تبقى قيمة راتب حديث السن 60 بالمئة من الراتب الأعلى الجديد.

في حال عدم وجود صيغة في وسائل راتب خيارات العمل المسبق ستكون الزيادة العامة سابقة للمعدل بذلك يحتفظ راتب حديث السن بنسبيته مع راتب الراشد المناسب في مقاييس الدفع. إذا لم يتم تعيين الراتب المناسب ستتم تسوية راتب حديث السن ليحتفظ بنسبيته مع راتب الرشد الأدنى من معدل الدفع.

¹ حيث تعني كلمة راشد معدل راتب دوري أساسي ولا تنطبق بشكل واضح على فئة العاملين ذوي الإعاقة أو العاملين الذين تنطبق عليهم ترتيبات التدريب أو العاملين حديثي السن.

² يجب أن يكون قرار المفوضية واضح في معدل أجر الساعة. يرتفع معدل أجر الساعة الذي يصل حتى \$ 18.42 في الساعة بقيمة \$ 0.27 في الساعة. \$ 18.42 في الساعة 38x ساعة يساوي \$ 699.96 في الأسبوع.

³ يجب أن يكون قرار المفوضية واضح في معدل أجر الساعة. يرتفع معدل أجر الساعة الذي يكون أكثر من \$ 18.42 في الساعة بقيمة \$ 0.14 في الساعة. \$ 18.42 في الساعة 38x ساعة يساوي \$ 699.96 في الأسبوع.

العاملون الذين تنطبق عليهم ترتيبات التدريب
ستقوم المفوضية بتطبيق القرار العام على العاملين الذين تنطبق عليهم ترتيبات التدريب (المبتدئون والمتدربون).

سيرتفع الحد الأدنى لراتب المبتدئين وبعض المتدربين اعتماداً على الصيغة التي تشملها الوسائل المناسبة لراتب خيارات العمل المسبق. وعامة تكون الزيادة مسبقة على الراتب للمحافظة على النسبية مع رواتب المبتدئين الدورية الأساسية الذين يقومون بالتقديم على الراتب المهني المناسب. سيتم استخدام الصيغة إذا توفرت لتسوية رواتب المبتدئين الدورية الأساسية الذين يعملون بوقت كامل أو جزئي والمبتدئين الموجودين في المدرسة.

في حالة عدم وجود صيغة أو طريقة في وسائل خيارات العمل المسبقة ستكون الزيادة مسبقة على الراتب ليحافظ راتب المبتدئين على نسبته مع معدل راتب المهني الأساسي في مقياس الدفع لراتب المهنة التي يقوم المبتدئ بالتقديم عليه.

راتب اتفاقيات التدريب الوطني واتفاقيات التدريب المعنية
ستتم تسوية راتب المتدربين الدوري الأساسي الذين يخضعون لراتب اتفاقية التدريب الوطني أو اتفاقيات تدريب معنية (تشمل راتب الولاية لاتفاقيات التدريب) لتطبيق القرار العام. توجد المعدلات الجديدة لراتب اتفاقيات التدريب الوطني واتفاقيات التدريب المعنية في الجدول A من قرار المفوضية لتحديد الأجر 2007. تمت تسوية المعدلات باستخدام الطريقة ذاتها التي تمت بها التسوية بعد قرارات المراجعة لشبكة الأمان Safety Net الصادرة عن مفوضية العلاقات الصناعية الأسترالية.

اتفاقيات تدريب أخرى

ستقوم المفوضية بتطبيق القرار على المتدربين الذين لم تتم تسوية معدل راتبهم بقرار تحديد الأجر 3/2007. تشمل الحد الأدنى لراتب المتدربين في حالة عدم وجود صيغة أو طريقة لتسوية الحد الأدنى لراتب المتدربين في وسائل راتب خيارات العمل المسبق واتفاقيات التدريب التي يشملها راتب التدريب الوطني أو اتفاقيات التدريب المعنية.

عندما يشمل مقياس الدفع معدلات تنطبق على العاملين الذين حصلوا على المؤهلات المطلوبة حسب ترتيبات التدريب (الراتب الكامل للمؤهل) سيتم تطبيق الزيادة العامة بحيث يحتفظ راتب المتدرب بنسبته مع الراتب الكامل للمؤهل في مقياس الدفع. وعامة تكون الزيادة مسبقة على الراتب للمحافظة على النسبية مع رواتب المتدربين الدورية الأساسية الذين يقومون بالتقديم على الراتب الكامل للمؤهل.

إذا لم يشمل مقياس الدفع الراتب الكامل للمؤهل أو إذا كان الراتب الكامل للمؤهل أقل من الحد الفيدرالي النظامي الأدنى للراتب FMW، ستكون الزيادة العامة مسبقة على الراتب ليحتفظ راتب المتدرب بنسبته مع الحد الفيدرالي النظامي الأدنى للراتب كما تمت تسويته حسب قرار المفوضية.

مراجعات تحديد الأجر المستقبلية

ستتم مراجعة ترتيبات أجر العاملين حديثي السن والعاملين الذين تنطبق عليهم ترتيبات التدريب كجزء من التسوية المخطط لمقاييس الدفع الذي سيبدأ في أواخر 2007.

هل تحتاج لمعلومات إضافية؟

إذا أردت معلومات إضافية عن معدلات الأجور اتصل بخط معلومات مكان العمل (Workplace infoline) على الرقم 1300 363 264.

إذا أردت الإطلاع على قرار المفوضية بأكمله أو مراجعة نشرات معلومات أخرى في هذه السلسلة، يمكنك القيام بذلك عن طريق زيارة موقع المفوضية الأسترالية للأجور العادلة على الإنترنت www.fairpay.gov.au