



Minimum Wage Decisions July 2007 FACT SHEET

قرارات حد الدخل الأدنى يوليوي/ تموز 2007
نشرة معلومات

العاملون ذوي الإعاقة – الطريقة التي تتم بها الموافقة على أدوات جديدة لتقييم الأجر الذي سيتم في قطاع خدمات المصالح التجارية

دعت المفوضية (المفوضية) الأسترالية العادلة في قرارها الأول لتحديد الأجور إلى تقديم طلبات بخصوص إضافة أدوات جديدة لتقييم الأجر في أي وقت.

قامت المفوضية بتطوير الطريقة التالية للموافقة على أدوات غير معروفة لتقييم الأجر والتي سيتم استخدامها في قطاع خدمات المصالح التجارية:

1. يجب على خدمات المصالح التجارية التي تود إضافة أداة جديدة غير معروفة لتقييم الأجر إلى مقياس الدفع الخاص الذي تم تأسيسه طبقاً للمادة 220 من قانون علاقات مكان العمل 1996 تقديم طلب للمفوضية.
2. يتم تحويل الطلبات إلى دائرة العائلة وخدمات المجتمع وشؤون السكان الأصليين FaCSIA التي تقوم باستخدام مستشار مستقل كطرف ثالث. يقوم المستشار بتقييم مستقل لأداة تقييم الأجر يقيس فيه الأداة حسب الشروط الموجودة في (دليل ممارسة التحديد الجيد للأجر)
3. تستشير المفوضية الدائرة المستديرة للإعاقة¹ بخصوص أداة تقييم الأجر المقترحة.
4. تقرر المفوضية إن كانت ستوافق على أداة تقييم الأجر.
5. إذا تمت الموافقة، تُضاف أداة تقييم الأجر على مقياس الدفع الخاص الجديد الذي تم تأسيسه طبقاً للمادة 220 من قانون علاقات مكان العمل 1996 الذي ينطبق على العاملين ذوي الإعاقة الذين يعملون في قطاع خدمات المصالح التجارية.

ماهي أداة تقييم الأجر ومن يُطلب منه الحصول على الموافقة؟

أداة تقييم الأجر هي عبارة عن عملية توفر طريقة لتحديد الحد الأدنى للأجور بالتناسب. تقيس أدوات تقييم الأجر طاقة الإنتاج لكل عامل بمفرده وتحدد أجر مماثل لكل عامل بالتناسب.

ففي عام 2002 أثمرت تعديلات قانون خدمات الإعاقة 1986 عن شروط أساسية توجب على قطاع خدمات المصالح التجارية اتباع مقاييس جديدة تشمل شرط دفع معدلات الأجور الأساسية باستخدام أداة واضحة لتحديد الأجور بالتناسب. ما يعني أنه يجب على خدمات الأعمال استخدام أداة معروفة لتقييم الأجر لتحديد الراتب الملائم بالتناسب لكل عامل بفرده.

توصلت بعض أعمال خدمات العمل إلى اتفاقية مع دائرة العائلة وخدمات المجتمع وشؤون السكان الأصليين (FaCSIA) من شأنها تطبيق المقاييس الجديدة على مراحل بموجب العبء الاقتصادي لزيادة معدلات الأجور.

استنتى قرار المفوضية لتحديد الأجر الأول قطاع خدمات المصالح التجارية - التي أبرمت اتفاقيات مع FaCSIA - من مقياس الدفع الخاص الجديد بشرط استخدام أداة معروفة لتقييم الأجر حتى تاريخ 11 مايو/أيار 2008.

¹ تم تأسيس الطاولة المستديرة للإعاقة من قبل المفوضية عام 2006 لاستشارة المعنيين حول أمور تتعلق بأجور العاملين ذوي الإعاقة. تتألف الطاولة المستديرة للإعاقة من ممثلي المنظمات المعنية للإعاقة والعاملين وأصحاب العمل بالإضافة لممثلي الحكومة.

الأوقات المحددة

يجب على خدمات الأعمال التي لم تكن تستخدم أداة معروفة لتقييم الأجر عند صدور قرار المفوضية لتحديد الأجر الأول تقديم طلبها الخاص بأداة تقييم الأجر الجديدة المقترحة للحصول على موافقة المفوضية **11مايو/أيار 2008**.

يعطي ذلك المفوضية الوقت الكافي لأخذ الأداة المقترحة لتقييم الأجر بعين الاعتبار والتقرير بشأنها قبل تاريخ **11 مايو/ أيار 2008**

هل تحتاج لمعلومات إضافية؟

إذا أردت معلومات إضافية عن معدلات الأجور اتصل بخط معلومات مكان العمل (Workplace infoline) على الرقم **1300 363 264**.

يستطيع الأشخاص الذين يعانون من ضعف في السمع أو/و النطق الاتصال بخدمة الأبدال الوطنية **National Relay Service** على الرقم **133 677** أو الاتصال على الرقم المجاني **1800 555 677**.

إذا أردت الإطلاع على قرار المفوضية بأكمله أو مراجعة نشرات معلومات أخرى في هذه السلسلة، يمكنك القيام بذلك عن طريق زيارة موقع المفوضية الأسترالية للأجور العادلة على الإنترنت **www.fairpay.gov.au**