



2009년 일반 급여 설정 결정



FACT SHEET

장애인 고용인 - 지원 급여 시스템의 최저 주급 조정

Australian Fair Pay Commission의 급여 설정 결정 3/2009은 지원 급여 시스템 하에서 일하는 장애인 고용인들을 위해 최저 주급을 인상하였습니다.

해당 최저 주급은 주당 69불에서 71불로 인상되었습니다.

이 결정은 2009년 8월1일을 기점으로 하여 첫 급여일부터 유효합니다.

최저 주급은 왜 인상되었나요?

최저 주급은 전통적으로 Disability Support Pension의 소득 조사에 적용되지 않는 하한선을 참고로 하여 설정되어 왔습니다. Disability Support Pension의 소득 조사에 적용되지 않는 하한선이 2009년 7월에 인상됨에 따라 최저 주급은 이 전통적 관계를 유지하도록 조정되었습니다.

최저 주급이란 무엇인가요?

최저 주급이란, 지원 급여 시스템 하에서 일하는 장애인 고용인이 주당 일한 시간 수에 상관없이 받을 수 있는 최저 주급 (그 이하로는 받을 수 없음)을 말합니다.

누가 이 결정에 영향을 받게 되나요?

이 결정은 다음의 문서가 포함하는 장애인 고용인에게 해당됩니다:

- 과도기 특별 지원 급여 시스템 (장애인 고용인) 호주 급여 및 분류 등급, [2007] APCS 1; 또는
- 과도기 연방정부 특별 최저 임금 2호 - 작업 능력에 영향을 미치는 장애의 특성으로 인하여 요구되는 수준의 업무를 수행할 수 없는 장애인 고용인 및 현재 급여 등급의 적용을 받지 않는 장애인 고용인; 또는
- 지원 급여 시스템을 위해 제공하며 지원 급여 시스템 하에서 지불 가능한 최저 금액을 제공하는 과도기 호주 급여 및 분류 등급

더 자세한 정보를 원하시면

급여에 대한 더 자세한 정보를 원하시면, Fair Work 인포라인 전화 13 13 94 번 또는 www.fairwork.gov.au에서 Fair Work 온라인을 참고하시기 바랍니다.

청각 및/또는 언어 장애인의 경우 전국 릴레이 서비스 전화 133 677번, 무료 전화 1800 555 677번, 또는 인터넷 www.relayservice.com.au를 참고하시기 바랍니다.

위원회의 결정 내용 전체를 열람 또는 이와 관련한 기타 현황 보고서를 확인하시고 싶으시면 Australian Fair Pay Commission 웹사이트 www.fairpay.gov.au를 참고하시기 바랍니다.