



2009年普通薪酬設定決定 資料說明書



殘障雇員——調整支持性薪資體系最低週薪

Australian Fair Pay Commission 2009年3月的薪資設定決定已提高了根據支持性薪資體系而工作的殘障雇員之最低週薪。

最低週薪已從**\$69**增至**\$71**。

該決定於**2009年8月1日**或之後的第一個付薪期生效。

為何要提高最低週薪？

傳統上，最低週薪的設定都是參照Disability Support Pension的免收入審查限額。Disability Support Pension的免收入審查限額於2009年7月提高，因此我們也對最低週薪做出調整，以維持這種歷史連接關係。

何謂最低週薪？

最低週薪是指不論每週工作多少個小時，每週必須發放給根據支持性薪資體系而工作之殘障雇員的最低工資。

哪些人受到此決定的影響？

該決定適用於下列範圍的殘障雇員：

- 過渡性特別支持性薪資體系(殘障雇員)澳大利亞薪酬與分類量表(薪酬量表)，[2007] APCS 1；或
- 第2號過渡性聯邦特別最低薪資——由於殘障對生產能力的影響導致無法按照規定的能力水準來履行職責的殘障雇員——且當前不屬薪酬量表範圍；或
- 規定了支持性薪資體系及根據支持性薪資體系所應支付之最低數額的過渡性澳大利亞薪酬與分類量表。

欲知詳情？

欲知薪資標準詳情，請致電**Fair Work熱線 13 13 94**，或瀏覽**Fair Work**網站 www.fairwork.gov.au

存有聽力和/或言語障礙的人士可致電**133 677**，聯絡**全國中繼服務**、致電**免費電話 1800 555 677**，或瀏覽www.relayservice.com.au

若欲查閱委員會決定全文，或查閱本系列其他資料說明書，可瀏覽**Australian Fair Pay Commission**網站www.fairpay.gov.au