



**FOGLIO INFORMATIVO**

**Lavoratori affetti da disabilità – adeguamento della paga  
minima settimanale nell’ambito del Supported Wage System**

La Decisione 3/2009 dell’Australian Fair Pay Commission (Commissione australiana per l’equa retribuzione) riguardante la Determinazione salariale ha aumentato il pagamento minimo settimanale per lavoratori dipendenti affetti da una disabilità che lavorano nell’ambito del Supported Wage System (Sistema salariale sovvenzionato).

La paga minima settimanale è stata aumentata da **\$69 la settimana** a **\$71 la settimana**. La decisione entra in vigore dal primo periodo di paga che inizia il **1 agosto 2009** oppure dopo questa data.

**Perché è stato aumentato il salario minimo settimanale?**

Storicamente la paga minima settimanale è stata fissata facendo riferimento alla soglia sotto la quale non si applica l’accertamento del reddito nel caso della Disability Support Pension (pensione d’inabilità). Per la Disability Support Pension la soglia sotto la quale non si applica l’accertamento del reddito è stata aumentata in luglio 2009 e la paga minima settimanale è stata aggiustata per mantenere questo legame storico.

**Che cosa è il pagamento minimo settimanale?**

Il pagamento minimo settimanale è il salario minimo settimanale al di sotto del quale non è consentito pagare un lavoratore dipendente affetto da una disabilità che lavora nell’ambito del Supported Wage System, indipendentemente dal numero di ore lavorate da un lavoratore dipendente durante la settimana.

**A chi si applica questa decisione?**

Questa decisione si applica ai lavoratori dipendenti affetti da una disabilità il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai seguenti strumenti:

- Scala australiana dei salari e delle classificazioni – Sistema speciale transitorio di salario sovvenzionato (Lavoratori dipendenti affetti da una disabilità) [2007] APCS 1; oppure
- Salario federale minimo speciale transitorio N° 2 – Lavoratori dipendenti affetti da una disabilità che non sono in grado di svolgere la gamma di mansioni al livello di competenza richiesto a motivo delle conseguenze sulla loro capacità produttiva derivanti da una disabilità - e che non sono attualmente oggetto di una Scala salariale; oppure
- Scale australiane transitorie dei salari e delle classificazioni che contemplano il Supported Wage System e che prevedono anche un ammontare minimo da pagarsi ai sensi del Supported Wage System.

**Hai bisogno di maggiori informazioni?**

Se desideri maggiori informazioni sui tassi salariali, telefona alla **Fair Work Infoline** al **13 13 94** oppure visita **Fair Work Online** al sito web **www.fairwork.gov.au**

Persone con difficoltà di udito e/o di parola possono rivolgersi al **National Relay Service** al **133 677**, **Numero verde 1800 555 677** oppure tramite internet al sito web **www.relayservice.com.au**

Se desideri consultare il testo integrale della decisione della Commissione, oppure leggere altri figli informativi in questa serie, puoi visitare il sito web dell’**Australian Fair Pay Commission** al sito web **www.fairpay.gov.au**