



FOGLIO INFORMATIVO

Lavoratori junior e lavoratori soggetti ad iniziative di formazione

L'Australian Fair Pay Commission (Commissione australiana per l'equa retribuzione) ha la responsabilità di adeguare i salari minimi nell'ambito della giurisdizione federale. Le decisioni della Commissione riguardo alla determinazione salariale hanno valore solo per lavoratori dipendenti e datori di lavoro che ricadono nell'ambito di questa giurisdizione.

Decisione del 2009 riguardante la determinazione salariale generale

Il 12 giugno 2009 la Commissione ha deciso di:

- di mantenere il minimo salariale federale (FMW – Federal Minimum Wage) standard a \$14,31 l'ora¹ ossia \$543,78 la settimana; e
- mantenere gli importi della retribuzione per adulti² nelle Scale australiane dei salari e delle classificazioni (Scale retributive) al loro corrente livello.

Non sono stati variati anche gli importi minimi delle retribuzioni inclusi:

- importi della retribuzione per lavoratori junior fissati nelle Scale retributive;
- importi minimi della retribuzione per lavoratori dipendenti soggetti ad iniziative di formazione (training arrangements - ossia apprendisti e tirocinanti); e
- importi periodici della retribuzione di base per tirocinanti iscritti a Corsi di formazione in applicazione del programma National Training Wage Traineeships e corsi di formazione affini (inclusi i Training Wage Traineeships statali).

Questa decisione si applica anche a lavoratori junior, lavoratori soggetti ad iniziative di formazione, lavoratori affetti da una disabilità, lavoratori precari e lavoratori a cottimo che ricevono importi della retribuzione di base.

Dalla Decisione del 2008 riguardante la determinazione salariale generale le previsioni economiche sono cambiate notevolmente. La crescita dell'occupazione sta rallentando, la media di ore lavorative sta riducendosi, e si prevede che il tasso di disoccupazione salirà all'8,5 per cento. Come nelle precedenti contrazioni economiche, l'impatto di questi cambiamenti nel mercato del lavoro sarà sentito maggiormente da lavoratori a salario basso e poco qualificati.

Nelle circostanze attuali, la capacità dei datori di lavoro di offrire sufficiente lavoro è stata limitata e c'è un aumentato rischio che un aumento dei salari minimi possa ridurre l'occupazione e le ore lavorative.

¹ È richiesto di legge che la decisione della Commissione sia espressa in rate di salario orarie

² In questo caso adulto significa un importo periodico della retribuzione di base che non si applica esplicitamente ad una classe di lavoratori dipendenti affetti da una disabilità, oppure lavoratori dipendenti cui si applica un accordo di addestramento, oppure lavoratori dipendenti junior.

La Commissione riconosce che i prezzi al consumo continuano a crescere, ponendo una certa pressione sul reddito disponibile delle famiglie. Però, i cambiamenti introdotti dall'Australian Government al sistema di tassazione/sicurezza sociale e i suoi recenti pacchetti di stimolo fiscale hanno concesso alla maggioranza dei nuclei familiari aumenti reali di reddito disponibile mantenendo così una rete di sicurezza.

Ricerche dimostrano che il peso di un aumento nella disoccupazione ricade in modo sproporzionato sui lavoratori a basso salario e poco qualificati. Ricade anche su coloro che cercano di entrare nel mercato del lavoro. I lavoratori giovani sono particolarmente presenti in questi settori. La decisione di non variare in questo momento il salario minimo contribuirà a ridurre al minimo l'effetto della contrazione sull'occupazione e particolarmente il suo impatto sui lavoratori maggiormente vulnerabili.

Nel prendere questa decisione la Commissione si è concentrata sulla protezione dei posti di lavoro e sul sostenere un più robusto recupero nell'occupazione man mano che migliora l'economia.

Hai bisogno di maggiori informazioni?

Se desideri maggiori informazioni sulle saggi salariali, telefono alla **Infoline di Fair Work** al **13 13 94** oppure visita il sito web **Fair Work Online** al **www.fairwork.gov.au**

Persone con difficoltà d'udito o di parola possono rivolgersi al **National Relay Service** al **133 677**, **Numero verde 1800 555 677** oppure tramite internet al sito web **www.relayservice.com.au**

Se desideri consultare il testo integrale della decisione della Commissione, oppure leggere altri figli informativi in questa serie, puoi visitare il **sito web** dell'**Australian Fair Pay Commission** al **www.fairpay.gov.au**

